

JOBS4ALL

Fitting VET-business for the future
employment of all

INTRODUÇÃO



O projeto Erasmus+ JOBS4ALL tem a duração de 24 meses e visa desenvolver uma cooperação empresarial profunda entre o EFP e as empresas, através da melhoria da qualidade e da atratividade dos sistemas de EFP. Os parceiros do projeto JOBS4ALL reconhecem que a prestação do EFP deve basear-se numa gestão eficaz a todos os níveis e que um forte envolvimento dos empregadores é vital para proporcionar um EFP de excelência e de inclusão, que possibilite oportunidades para a coesão económica como social, que enfrente os desajustes entre as necessidades dos empregadores e as competências dos trabalhadores e que apoie a competitividade e o desenvolvimento sustentável.

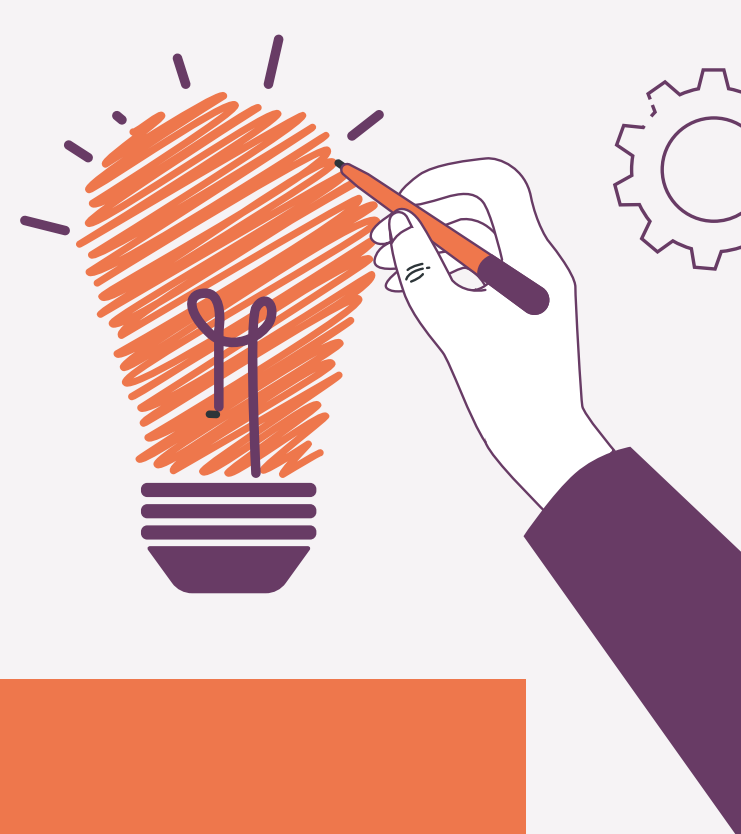
O QUE JÁ FOI DESENVOLVIDO

Os parceiros do projeto JOBS4ALL têm trabalhado nos últimos meses para a criação da JOBS4ALL Metodologia, baseada num percurso de dois níveis de envolvimento dos empregadores, com o objetivo de requalificar os profissionais de EFP para o reforço da cooperação entre as empresas e os sistemas de EFP. [Grupos-alvo: Profissionais do EFP (coordenadores e formadores) e empregadores; Duração: novembro 2021 a outubro 2023; Línguas: português, inglês, alemão, polaco, espanhol e grego].

Numa primeira fase, cada um dos parceiros realizou uma investigação nacional, em colaboração com grupos de peritos locais (GPL), para a identificação dos modelos de envolvimento que estão a ser utilizados e dos desafios, oportunidades, fatores de sucesso e tendências em cada mercado de trabalho nacional. Posteriormente, os parceiros do projeto, em colaboração com os GPL, identificaram as qualidades que devem ser consideradas numa relação de envolvimento como os empregadores. A Mindshift Talent Advisory e a Internationaler Bund, na qualidade de parceiros responsáveis pela criação da JOBS4ALL Metodologia, analisaram a informação recolhida e conceberam o primeiro esboço da metodologia do projeto, apresentada nos modelos criados pela Danmar Computers. A Mindshift finalizará a metodologia até ao final de outubro, a qual será traduzida nas línguas dos parceiros e estará disponível no website do projeto.

PRÓXIMOS PASSOS

- Finalizar a JOBS4ALL Metodologia.
- Criar o esboço do Programa de formação contínua e da matriz de resultados de aprendizagem.
- Traduzir, editar, pilotar e aprimorar o Programa de formação contínua.



REUNIÕES

Foram realizadas duas reuniões transnacionais de parceiros até à presente data. A primeira (online) em janeiro e a segunda (em Lisboa), em junho. Nas reuniões transnacionais, bem como nas reuniões de coordenação (que tiveram lugar online), os parceiros discutiram o desenvolvimento do projeto e acordaram os passos do projeto.

A PARCERIA

O consórcio é composto por oito organizações parceiras, de Portugal, Espanha, Irlanda, Bélgica, Alemanha, Grécia, Chipre e Polónia. Esta parceria abrange uma vasta área de conhecimentos e de experiência relacionados com a diversidade, promoção e proteção dos direitos humanos, igualdade de oportunidades e formação e desenvolvimento profissional, entre outras valências. É uma parceria estratégica e profundamente enraizada com fortes ligações tanto ao mundo empresarial como ao ensino e formação profissional, que visa utilizar todos os seus recursos para alcançar os objetivos do projeto e trazer inovação, no campo do ensino e da formação profissional e no mercado empresarial.



Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.

Project Number: 2021-1-DE02-KA220-VET-000024976

