

JOBS4ALL

Fitting VET-business for the future
employment of all

WPROWADZENIE

 Dofinansowane przez
Unię Europejską

JOBS4ALL to 24-miesięczny projekt w ramach programu Erasmus+, którego celem jest rozwój znaczącej współpracy między VET a biznesem, która może utworzyć drogę systemom VET do podniesienia jakości i atrakcyjności kształcenia i szkolenia zawodowego. Partnerzy projektu JOBS4ALL uznają, że kształcenie i szkolenie zawodowe musi opierać się na skutecznym zarządzaniu na wszystkich szczeblach oraz że silne zaangażowanie pracodawców ma zasadnicze znaczenie dla zapewnienia doskonałego i sprzyjającego włączeniu społecznemu kształcenia i szkolenia zawodowego, które stwarza możliwości zarówno w zakresie spójności gospodarczej, jak i społecznej, rozwiązuje problem niedopasowania między potrzebami pracodawców a umiejętnościami pracowników oraz wspiera konkurencyjność i zrównoważony rozwój.

CO ZOSTAŁO ZROBIONE DO TEJ PORY

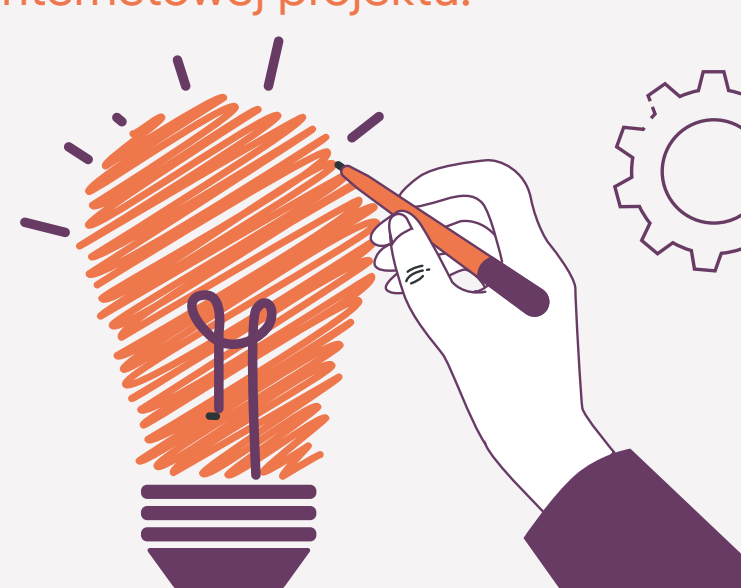
Partnerzy przez ostatnie miesiące pracowali nad stworzeniem pierwszego rezultatu projektu (PR1). PR1 składa się z metodologii i programu ciągłego rozwoju zawodowego (CPD) opartego na dwupoziomowej ścieżce zaangażowania pracodawcy w kształcenie i szkolenie zawodowe (VET), w celu podniesienia kwalifikacji profesjonalistów VET w zakresie wzmocnienia współpracy VET z biznesem. (Grupy docelowe: Profesjonaliści VET - koordynatorzy i trenerzy; pracodawcy, Czas trwania: Listopad 2021 - październik 2023, Języki: Angielski, niemiecki, polski, portugalski, hiszpański, grecki).

Na początek wszyscy partnerzy przeprowadzili badania, we współpracy ze swoimi Lokalnymi Grupami Ekspertów (LEG), w identyfikacji modeli zaangażowania obecnie stosowanych, wyzwań i możliwości, czynników sukcesu i trendów, na obecnym rynku lokalnym. Ponadto, partnerzy we współpracy z LEGs, zidentyfikowali cechy, które są uważane za korzystne w celu stworzenia trwałych i skutecznych relacji między pracodawcami a dostawcami VET / profesjonalistami.

Mindshift i IB, jako partnerzy odpowiedzialni za PR1, przeanalizowali zebrane informacje i przygotowali pierwszy projekt metodologii projektu, przedstawiony na szablonach stworzonych przez Danmar. Mindshift sfinalizuje metodologię do końca października, po jej zatwierdzeniu przez wszystkich partnerów. Metodologia zostanie przetłumaczona na wszystkie języki partnerów i będzie dostępna na stronie internetowej projektu.

KOLEJNE ETAPY

- Finalizacja metodologii PR1.
- Stworzenie pierwszego projektu planu CPD i matrycy efektów uczenia się (LOM).
- Tłumaczenie CPD, edycja, pilotaż i finalna edycja.



SPOTKANIA

Do tej pory odbyły się dwa spotkania partnerów (TPM). Pierwsze z nich odbyło się wirtualnie w styczniu 2022 roku, a drugie miało miejsce twarzą w twarz, w Lizbonie, w czerwcu 2022 roku. Podczas TPM, jak również spotkań koordynacyjnych, które odbywały się online, partnerzy omówili postępy projektu do momentu spotkania i uzgodnili kolejne kroki, które należy podjąć.

PARTNERSTWO

Konsorcjum składa się z 8 organizacji partnerskich; z Niemiec, Irlandii, Belgii, Portugalii, Grecji, Cypru, Polski i Hiszpanii. Partnerstwo to obejmuje szeroki zakres wiedzy i doświadczeń związanych z różnorodnością, promocją i ochroną praw człowieka i równych szans, szkoleniami i rozwojem zawodowym oraz wiele innych. Głęboko zakorzenione partnerstwo strategiczne z silnymi powiązaniem zarówno ze światem biznesu, jak i edukacją VET, które ma na celu wykorzystanie wszystkich swoich zasobów do osiągnięcia celów projektu i wprowadzenia innowacji zarówno w dziedzinie edukacji VET, jak i rynku biznesowego.



Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.

Project Number: 2021-1-DE02-KA220-VET-000024976

