

JOBS4ALL

Fitting VET-business for the future
employment of all

O PROJETO

Cofinanciado pela
União Europeia

O mundo do trabalho evolui a um ritmo acelerado. As novas e crescentes exigências de competências, juntamente com a evolução económica, demográfica e tecnológica, colocam desafios consideráveis, bem como proporcionam oportunidades de respostas inovadoras e inclusivas por parte dos sistemas de Educação e Formação Profissional (EFP). Estão em andamento várias mudanças em toda a Europa para introduzir novos modelos de aprendizagem e para implementar novas metodologias de formação em contexto de trabalho (FCT). Entretanto, modelos e metodologias antigos, provenientes de estruturas institucionais muito diferentes, estão a tentar avançar nessa direcção, tornando o processo de reforma longo e complexo. Além da FCT, uma cooperação empresarial profunda com o EFP pode abrir o caminho para que os sistemas de EFP aumentem a sua qualidade e a sua atratividade. Os parceiros do projeto JOBS4ALL reconhecem que a prestação de EFP tem de se basear numa gestão eficaz a todos os níveis, e que um forte envolvimento dos empregadores é vital para proporcionar um EFP excelente e inclusivo, que ofereça oportunidades tanto para a coesão económica como social, que enfrente os desajustes entre as necessidades dos empregadores e as competências dos trabalhadores e que apoie a competitividade e o desenvolvimento sustentável.

Adaptação do Ensino e Formação Profissional às necessidades do mercado de trabalho #JOBS4ALL

Diversidade e inclusão
Aumento da atratividade do EFP

OBJETIVOS

- Fornecer aos prestadores de EFP uma metodologia personalizada de envolvimento dos empregadores para delinear a cooperação entre o EFP e as empresas e promover a sua sustentabilidade.
- Envolver e capacitar os profissionais de EFP no envolvimento efetivo dos empregadores através de um programa de formação contínua em b-learning e de um conjunto de ferramentas práticas.
- Fornecer um conjunto de estudos de casos em vídeo, emergentes das ações de formação piloto, com o objetivo de sensibilizar e fazer os profissionais do EFP refletir sobre desafios comuns.
- Envolver parceiros associados e stakeholders relevantes em ações de desenvolvimento, validação, disseminação e exploração, através de grupos de peritos locais, de uma comunidade de práticas e de eventos de promoção.
- Impulsionar a excelência, a atratividade e a abrangência do EFP e da FCT.

PÚBLICO-ALVO

Os principais públicos-alvo do projecto, ou seja, aqueles que podem beneficiar dos conteúdos e das informações divulgadas durante o projecto, são:

- Profissionais do EFP - coordenadores e formadores;
- Ministérios da Educação;
- Formandos do EFP e instituições de EFP;
- Associações e direcções de EFP;
- Associações empresariais;
- Outros profissionais ou investigadores em EFP e FCT.

RESULTADOS ESPERADOS

Aquisição de conhecimento sobre formas eficientes de envolvimento dos empregadores no EFP.

Obtenção de competências sobre o envolvimento dos empregadores no EFP por profissionais de EFP envolvidos no projecto.

Utilização do JOBS4ALL Portal de aprendizagem e da comunidade de prática.

Aumento da consciência e reflexão sobre os desafios comuns no envolvimento dos empregadores no EFP.

Reforço das ligações, sinergias e cooperação entre organizações parceiras e também entre outros prestadores de EFP e a sua rede de empregadores, parceiros sociais e stakeholders.

Contribuição para o reconhecimento do EFP e da FCT como formas atrativas e inclusivas de formação e empregabilidade.

Reforço da capacidade dos prestadores de EFP e dos profissionais de EFP para se relacionarem proativamente com os empregadores.

Fomento de parcerias estratégicas profundamente enraizadas com empregadores locais, nacionais e internacionais de todas as dimensões, para trabalhar na concepção e entrega de soluções de EFP inclusivas que satisfaçam as suas exigências de competências específicas atuais, ao mesmo tempo que projetam as futuras.

Apropriação, transferibilidade e escalabilidade do projecto e dos seus resultados.

PRÓXIMOS PASSOS

Preparação dos conteúdos formativos.

Preparação de estudos de caso em vídeo.

Preparação do portal de aprendizagem e da comunidade de prática.

PARCEIROS

O consórcio é composto por sete organizações parceiras de Portugal, Espanha, Irlanda, Bélgica, Grécia, Chipre e Polónia. Esta parceria abrange uma vasta área de conhecimentos e experiência relacionados com a diversidade, promoção e protecção dos direitos humanos, igualdade de oportunidades e formação e desenvolvimento profissional, entre outras valências.

A reunião de lançamento do projecto decorreu de forma virtual. Os parceiros estabeleceram um plano de trabalho e a implementação efectiva do projecto já começou.



Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.

Projeto n.º 2021-1-DE02-KA220-VET-000024976.

