

JOBS4ALL

Fitting VET-business for the future employment of all

O PROJEKCIE

Dofinansowane przez Unię Europejską

Świat pracy ewoluje w szybkim tempie. Zmieniające się i rosnące zapotrzebowanie na umiejętności, w połączeniu z rozwojem gospodarczym, demograficznym i technologicznym, stawiają przed systemami kształcenia i szkolenia zawodowego poważne wyzwania, a także stwarzają możliwości innowacyjnych i integracyjnych reakcji. W całej Europie przeprowadza się kilka reform mających na celu wprowadzenie większej liczby modeli praktyk zawodowych lub wdrożenie innych form uczenia się w miejscu pracy. Ponieważ jednak systemy wywodzące się z bardzo różnych struktur instytucjonalnych i tradycji próbują podążać w tym kierunku, można się spodziewać, że proces reform będzie raczej długi i trudny. Oprócz uczenia się w miejscu pracy, sensowna współpraca między VET a biznesem może utworzyć drogę systemem VET do podniesienia jakości i atrakcyjności VET. Partnerzy inicjatywy JOBS4ALL uznają, że kształcenie i szkolenie zawodowe musi opierać się na skutecznym zarządzaniu na wszystkich szczeblach i że silne zaangażowanie pracodawców ma zasadnicze znaczenie dla zapewnienia doskonałego i sprzyjającego włączeniu społecznemu kształcenia i szkolenia zawodowego, które stwarza możliwości zarówno w zakresie spójności gospodarczej, jak i społecznej, rozwiązuje problem niedopasowania potrzeb pracodawców do umiejętności pracowników oraz wspiera konkurencyjność i zrównoważony rozwój.

Adapting vocational education and training to labour market needs

#JOBS4ALL

Inclusion and diversity
Increasing attractiveness of VET

CELE PROJEKTU JOBS4ALL:

- Dostarczenie organizatorom kształcenia i szkolenia zawodowego metodologii angażowania pracodawców do kształtowania współpracy między kształceniem i szkoleniem zawodowym a biznesem i wspierania jej trwałości.
- Zaangażowanie i podniesienie kwalifikacji specjalistów VET w zakresie skutecznego angażowania pracodawców poprzez kurs CPD i zestaw narzędzi praktycznych.
- Udostępnienie zestawu studiów przypadków wideo powstałych w wyniku prób pilotażowych, mających na celu zwiększenie świadomości i refleksji wśród specjalistów VET na temat wspólnych wyzwań.
- Zaangażowanie partnerów stowarzyszonych i kluczowych interesariuszy w działania związane z rozwojem, walidacją, upowszechnianiem i wykorzystaniem, poprzez grupy ekspertów lokalnych, społeczność praktyków i wydarzenia o charakterze multiplikacyjnym.
- Zwiększanie doskonałości, atrakcyjności i integracyjności kształcenia i szkolenia zawodowego oraz uczenia się w miejscu pracy.

GRUPA DOCELOWA

Główne grupy docelowe projektu oraz osoby, które mogą skorzystać z materiałów i informacji rozpowszechnianych w trakcie projektu to:

- Osoby zajmujące się poradnictwem edukacyjnym i zawodowym.
- Ministerstwa edukacji.
- Osoby uczące się i organizatorzy kształcenia i szkolenia zawodowego.
- Stowarzyszenia i zarządy VET.
- Stowarzyszenia pracodawców.
- Eksperti i/lub badacze w dziedzinie VET, WBL i/lub zaangażowania pracodawców.

OCZEKIWANE REZULTATY

- Zdobycie wiedzy na temat efektywnych ścieżek angażowania pracodawców.
- Zdobycie umiejętności w zakresie angażowania pracodawców przez specjalistów VET zaangażowanych w projekt.
- Wzrost wykorzystania portalu edukacyjnego JOBS4ALL i wspólnoty praktyk.
- Podniesienie świadomości i refleksja nad wspólnymi wyzwaniami w zakresie angażowania pracodawców.
- Wzmocnienie powiązań, synergii i współpracy między organizacjami partnerskimi, ale także innymi organizatorami kształcenia i szkolenia zawodowego i ich siecią pracodawców, partnerów społecznych i interesariuszy.
- Zwiększenie uznania dla VET i WBL jako atrakcyjnego i integracyjnego sposobu kształcenia i zwiększania szans na zatrudnienie.
- Zwiększenie zdolności organizatorów kształcenia i szkolenia zawodowego oraz specjalistów do praktycznego angażowania się w kontakty z pracodawcami.
- Głęboko zakorzenione partnerstwa strategiczne z lokalnymi, krajowymi i międzynarodowymi pracodawcami każdej wielkości, pozwalające na opracowanie i realizację integracyjnych rozwiązań w zakresie kształcenia i szkolenia zawodowego, które zaspokoją ich obecne i specyficzne zapotrzebowanie na umiejętności, a jednocześnie pozwolą na planowanie przyszłych umiejętności.
- Zwiększenie przywłaszczenia, możliwości transferu i skalowalności projektu i jego produktów.

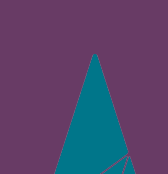
KOLEJNE KROKI

Przygotowanie materiałów szkoleniowych.
Przygotowanie filmów ze studiami przypadków.
Przygotowanie portalu edukacyjnego i społeczności praktyk.

PARTNERZY

Konsorcjum składa się z 7 organizacji partnerskich z Irlandii, Belgii, Portugalii, Grecji, Cypru, Polski i Hiszpanii. Partnerstwo to obejmuje szeroki zakres wiedzy i doświadczeń związanych z różnorodnością, promocją i ochroną praw człowieka i równych szans, szkoleniami i rozwojem zawodowym oraz wiele innych.

Spotkanie inauguracyjne projekt odbyło się wirtualnie. Partnerzy ustalili plan pracy i rozpoczęli realizację projektu.



Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.

Project Number: 2021-1-DE02-KA220-VET-000024976

