

Ενότητα 1

Η Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση (ΕΕΚ) πρέπει να είναι συμπεριληπτική, ώστε να προωθεί την κοινωνική και οικονομική ισότητα και ενότητα, καθώς και να μεταδίδει τις ευρωπαϊκές αξίες και να ενθαρρύνει την ιδιότητα του πολίτη.

ΕΕΚ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

Δεξιότητες που καλλιεργούνται από την ΕΕΚ σύμφωνα με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας:

- ψηφιακός αλφαριθμητισμός
- κριτική σκέψη και επίλυση προβλημάτων
- επικοινωνία και συνεργασία
- επιχειρηματικές δεξιότητες



ΕΕΚ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΠΡΟΣΒΑΣΙΜΟΤΗΤΑΣ



Η προσβάσιμη επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση αποσκοπεί στην παροχή ίσων ευκαιριών σε όλα τα άτομα να αναπτύξουν τις δεξιότητές τους και να ακολουθήσουν ουσιαστική σταδιοδρομία, ανεξάρτητα από τις συνθήκες διαβίωσής τους.

ΕΕΚ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΥΠΟΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥΜΕΝΩΝ ΟΜΑΔΩΝ

Λιγότερο από το



των γυναικών διευθύνων συμβούλων καταλαμβάνουν κορυφαίες θέσεις σε εταιρείες.

Στην Ευρωπαϊκή Ένωση, το ποσοστό των εκπαιδευομένων ΕΕΚ με υπηκοότητα εκτός ΕΕ ήταν 7% το 2019, με τα υψηλότερα ποσοστά να εντοπίζονται στο Λουξεμβούργο (27%), την Κύπρο (20%) και το Βέλγιο (15%).



Η Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση (ΕΕΚ) μπορεί να διαδραματίσει σημαντικό ρόλο στην ενίσχυση της απασχολησιμότητας, στη διασφάλιση της προσβασιμότητας και στην προώθηση της ισότητας των φύλων.

Εξοπλίζοντας τους εκπαιδευόμενους με τις δεξιότητες και τις γνώσεις που απαιτούνται για να επιτύχουν στην επιλεγμένη σταδιοδρομία τους, οι πάροχοι ΕΕΚ μπορούν να συμβάλουν στη δημιουργία ενός πιο περιεκτικού και ποικιλόμορφου εργατικού δυναμικού, το οποίο ωφελεί τα άτομα, τους εργοδότες και την κοινωνία στο σύνολό της.

ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΔΙΚΤΥΩΣΗΣ ΚΑΙ ΑΣΚΗΣΗΣ ΠΙΕΣΗΣ

"Η δικτύωση αντιπροσωπεύει τις προληπτικές προσπάθειες των ατόμων να αναπτύξουν και να διατηρήσουν προσωπικές και επαγγελματικές σχέσεις με άλλους με σκοπό το αμοιβαίο όφελος στην εργασία ή τη σταδιοδρομία τους (Forret & Dougherty, 20)"

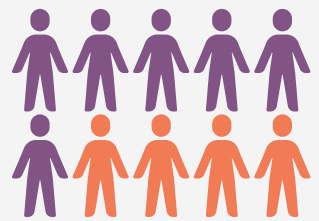
ΤΥΠΟΙ ΔΙΚΤΥΩΣΗΣ

Παραδείγματα δικτύωσης πρόσωπο με πρόσωπο:

Εμπορικές εκθέσεις
Συνέδρια
Φιλοξενημένες συναντήσεις
Επιχειρηματικές ενώσεις και άλλες τοπικές οργανώσεις
Εργαστήρια
Κοινωνικές εκδηλώσεις

Παραδείγματα διαδικτυακής δικτύωσης:

LinkedIn
Ομάδες Facebook
Twitter
Meetup.com και άλλοι διαδικτυακοί κατάλογοι
Zoom ή άλλες πλατφόρμες συνομιλίας βίντεο



ΤΙ ΝΑ ΚΑΝΕΤΕ ΚΑΙ ΤΙ ΝΑ ΜΗ ΚΑΝΕΤΕ: ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΔΙΚΤΥΩΣΗ

Τι να μη κάνετε:

- Μη στέκεστε και κοιτάτε το κινητό σας
- Μη ξεκινάτε μια συζήτηση με την επαγγελματική σας ταυτότητα
- Μην είστε παθητικός ακροατής
- Μην αποθαρρύνετε από τους ρόλους/επιτυχίες των άλλων ανθρώπων
- Μη φοβάστε να κάνετε ερωτήσεις
- Μη προβάλλετε τον εαυτό σας με υπερβολικό ζήλο

Τι να κάνετε:

- Να χαμογελάτε και να συστήνετε τον εαυτό σας
- Προετοιμάστε προτάσεις εκκίνησης και ολοκλήρωσης συνομιλίας
- Συνεχίστε τη δικτύωση πρόσωπο με πρόσωπο στα social media
- Κάντε το πιο προσωπικό
- Να είστε επίμονοι
- Να στέλνετε μηνύματα με συνέπεια
- Κάντε τη σχέση σας συνεχή



Παραδείγματα εργαλείων λήψης αποφάσεων

- Διάγραμμα SWOT
- Διάγραμμα λήψης αποφάσεων
- Στρατηγικός χάρτης
- Πίνακες αποφάσεων

ΓΛΩΣΣΑ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΟΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

- Κρατήστε το σώμα σας ανοιχτό.
- Χαλαρώστε τα χέρια σας στην αγκαλιά σας ή στο τραπέζι.
- Επικοινωνήστε με τα μάτια.



ΓΙΑΤΙ ΕΙΝΑΙ ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ Η ΔΙΚΤΥΩΣΗ;

Η δικτύωση είναι το κλειδί, καθώς ανοίγει ευκαιρίες που διαφορετικά μπορεί να μην παρουσιαστούν. Όσο περισσότερο συνδέεστε με τους ανθρώπους και αποδεικνύετε την εμπειρία σας, τόσο πιο πιθανό είναι να θέλουν να συνεργαστούν μαζί σας. Οι επαφές που γίνονται μέσω της επιχειρηματικής δικτύωσης είναι επίσης πιο πιθανό να σας παραπέμψουν σε ανθρώπους που έχουν κάποιο πρόβλημα που ξέρουν ότι μπορείτε να βοηθήσετε να το λύσετε. Καθώς μοιράζεστε τις γνώσεις σας με ανθρώπους του κλάδου σας, άλλοι θα κάνουν το ίδιο για εσάς. Αυτό θα σας βοηθήσει να μάθετε τις εμπειρίες άλλων ανθρώπων και να αποκαλύψετε τρόπους με τους οποίους μπορείτε να λύσετε τα δικά σας προβλήματα. Σε έναν συνεχώς μεταβαλλόμενο κόσμο, είναι επίσης σημαντικό να ενημερώνεστε για τις εξελίξεις στον κλάδο σας και στον έξω κόσμο και η δικτύωση θα σας βοηθήσει να διασφαλίσετε ότι γνωρίζετε τους παράγοντες που μπορεί να επηρεάσουν τον τομέα σας. Η δικτύωση με ανθρώπους τόσο εντός όσο και εκτός του συγκεκριμένου τομέα της επιχείρησής σας διευρύνει τις γνώσεις σας και βελτιώνει την αυτοπεποίθησή σας, γεγονός που είναι ευεργετικό για την ψυχική σας υγεία.

Με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Οι απόψεις και οι γνώμες που διατυπώνονται εκφράζουν αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών και δεν αντιπροσωπεύουν κατ'ανάγκη τις απόψεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Η Ευρωπαϊκή Ένωση και ο EACEA δεν μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για τις εκφραζόμενες απόψεις. [Αρ. Προγράμματος: 2021-1-DE02-KA220-VET-000024976]

ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΟΠΟΙΗΣΗ

Οι εργοδότες ανταγωνίζονται σε μια παγκόσμια αγορά, οπότε υπάρχει αυξημένη ανάγκη για παγκόσμιες ικανότητες, παγκόσμιες δεξιότητες και παγκόσμια σκέψη. Οι πρωτοβουλίες μάθησης με βάση την εργασία (WBL) επιτρέπουν τη δημιουργία ενός εξειδικευμένου εργατικού δυναμικού που μπορεί να εργαστεί σε μια διεθνή αγορά και ομάδα.

ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΣΤΗ ΜΑΘΗΣΗ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ (WBL)

- Το προσωπικό που εμπλέκεται στην οργάνωση του WBL θα πρέπει να διαθέτει ειδικές δεξιότητες, όπως γλωσσικές / επικοινωνιακές / δικτυακές δεξιότητες, διεθνή στάση και διαπολιτισμικές ικανότητες.
- Αναγνώριση των προγραμμάτων σπουδών και των προσόντων μεταξύ των διαφόρων χωρών
- Καθορισμός προγραμμάτων σπουδών που ανταποκρίνονται στη ζήτηση παγκόσμιων δεξιοτήτων

ΣΥΜΒΟΥΛΕΣ ΚΑΙ ΚΟΛΠΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΜΒΛΥΝΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΚΛΗΣΕΩΝ

- Καθορισμός ποσοτικών και ποιοτικών στόχων σχετικά με προγράμματα επιμόρφωσης του προσωπικού ή διαρθρωτικές αλλαγές εντός του οργανισμού.
- Ανάπτυξη προγραμμάτων σπουδών που αναφέρονται στο ευρωπαϊκό σύστημα πιστωτικών μονάδων για την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση (ECVET) και στο ευρωπαϊκό πλαίσιο προσόντων (EQF).
- Να πραγματοποιεί τακτικές έρευνες για το πώς εξελίσσεται η ζήτηση δεξιοτήτων σε παγκόσμιο επίπεδο.

10 ΚΟΡΥΦΑΙΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΟΠΟΙΩΝ Η ΖΗΤΗΣΗ ΘΑ ΑΥΞΗΘΕΙ ΣΕ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟ ΕΠΙΠΕΔΟ

1. Αναλυτές δεδομένων και επιστήμονες
2. Ειδικοί ΤΝ και μηχανικής μάθησης
3. Ειδικοί στα μεγάλα δεδομένα
4. Ειδικοί ψηφιακού μάρκετινγκ και μάρκετινγκ
5. Ειδικοί σε θέματα αυτοματοποίησης διαδικασιών
6. Επαγγελματίες επιχειρηματικής ανάπτυξης
7. Ειδικοί στον ψηφιακό μετασχηματισμό
8. Αναλυτές ασφάλειας πληροφοριών
9. Προγραμματιστές λογισμικού και εφαρμογών
10. Ειδικοί του Διαδικτύου των Πραγμάτων



ΠΩΣ ΝΑ ΑΠΟΚΤΗΣΕΤΕ ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΤΟ ΔΙΕΘΝ'ΕΣ Δ'ΙΚΤΥΟ

- Συμμετοχή σε διεθνείς δραστηριότητες (π.χ. σεμινάρια, συνέδρια)
- Ανάπτυξη διεθνών κοινοτήτων πρακτικής
- Συμμετοχή σε υφιστάμενο δίκτυο (π.χ. EfVET, Ευρωπαϊκό Φόρουμ Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης, EUproVET, EVBB, CEDEFOP, EDUWORK.NET κλπ.)
- Υποβολή και διαχείριση χρηματοδοτούμενων από την ΕΕ έργων

Το πρόγραμμα Erasmus+ αποτελεί πολύτιμη ευκαιρία για την ενίσχυση της κινητικότητας και τη χρηματοδότηση διεθνών δραστηριοτήτων WBL.

Μέσω του **Erasmus** θα είναι δυνατή η οργάνωση:

Εξερχόμενη κινητικότητα όπου ο αιτών μπορεί να ενεργεί ως οργανισμός αποστολής επιλέγοντας τους συμμετέχοντες και στέλνοντάς τους σε μια επιχείρηση ή άλλου είδους οργανισμό στο εξωτερικό.

Εισερχόμενη κινητικότητα για τη δημιουργία ευκαιριών επιμόρφωσης του προσωπικού του αιτούντος οργανισμού.

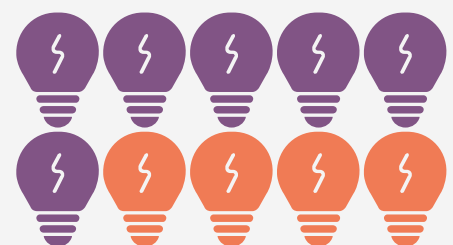
Ενίσχυση της ψηφιακής αναβάθμισης

"Τουλάχιστον το 40% όλων των επιχειρήσεων θα εξαφανιστούν στα επόμενα 10 χρόνια... αν δεν βρουν τον τρόπο να αλλάξουν ολόκληρη την εταιρεία τους για να προσαρμοστούν στις νέες τεχνολογίες."

– Τζον Τσέιμπερς, Cisco Systems

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΜΟΝΑΔΑΣ

- προσδιορισμός των αναγκών ψηφιακού γραμματισμού
- βασικές τεχνολογίες για τον ψηφιακό μετασχηματισμό
- εφαρμογή της ψηφιοποίησης στην επαγγελματική μάθηση στις βιομηχανίες 4.0 και 5.0



Η ΠΡΟΚΛΗΣΗ



Είστε έτοιμοι για τη στρατηγική αλλαγή στον τρόπο με τον οποίο οι επιχειρήσεις χρησιμοποιούν την τεχνολογία;

Με την παρακολούθηση αυτής της ενότητας, αποκτάτε τις γνώσεις και τις δεξιότητες για τη δημιουργία νέων επιχειρηματικών μοντέλων, τη βελτίωση των υφιστάμενων διαδικασιών και τη βελτίωση της συνολικής εμπειρίας των πελατών με τη χρήση της ψηφιοποίησης.

ΜΑΘΗΣΙΑΚΆ ΑΠΟΤΕΛΈΣΜΑΤΑ

ΓΝΩΣΗ

Εξηγήστε την αξία της χρήσης του πλαισίου DigComp για τον προσδιορισμό των αναγκών των εργοδοτών σε ψηφιακό γραμματισμό.

Αναγνώριση των αναγκών του εργοδότη όσον αφορά την ψηφιακή επάρκεια για την εφαρμογή της μάθησης βάσει της εργασίας.

ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ

Ανακαλύψτε την κατάσταση ψηφιακού αλφαριθμητισμού του εργοδότη χρησιμοποιώντας το πλαίσιο DigComp.

Προσδιορισμός των ικανοτήτων που απαιτούνται για την ψηφιοποίηση του εργοδότη/τομέα στη βιομηχανία 4.0/5.0.

ΣΤΑΣΕΙΣ

Αξιολογήστε τους τομείς ψηφιακών ικανοτήτων και τα αντίστοιχα επίπεδα επάρκειας που απαιτούνται για έναν εργοδότη/τομέα.

Σχεδιάστε την εφαρμογή του πλαισίου DigComp για την παροχή μάθησης με βάση την εργασία στη βιομηχανία 4.0/5.0.

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ 4.0 & 5.0

Ευκαιρίες

- Αυξημένη αυτοματοποίηση
- Προσαρμογή
- Δημιουργική εργασία
- Υψηλότερη αξία απασχόλησης
- Περισσότερη εμπλοκή στο σχεδιασμό

Προκλήσεις

- Ανάπτυξη δεξιοτήτων
- Έλλειψη ολοκληρωμένης λήψης αποφάσεων
- Ασφάλεια στον κυβερνοχώρο
- επένδυση
- Ρυθμιστική εφαρμογή

Καινοτόμες εκπαιδευτικές διαδρομές

ΤΡΕΙΣ ΜΟΝΑΔΕΣ

1. 1. ΤΙ ΕΊΝΑΙ Η ΚΑΙΝΟΤΟΜΟΣ ΕΚΠΑΪΔΕΥΣΗ, ΚΑΙ ΕΊΝΑΙ ΓΙΑ ΜΈΝΑ;

2. ΧΡΉΣΗ ΨΗΦΙΑΚΉΝ ΕΡΓΑΛΕΊΩΝ ΓΙΑ ΜΆΘΗΣΗ ΚΑΙ ΑΝΆΠΤΥΞΗ

3. ΕΓΚΆΡΣΙΕΣ ΔΕΞΊΟΤΗΤΕΣ: ΤΙ, ΓΙΑΤΊ ΚΑΙ ΠΉΣ;



ΑΠΟΤΕΛΈΣΜΑΤΑ ΜΆΘΗΣΗΣ

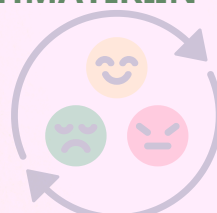
1. ΓΝΉΣΕΙΣ

- ΑΞΙΟΛΌΓΗΣΗ ΤΩΝ ΑΝΑΓΚΉΝ ΤΩΝ ΧΉΡΩΝ ΕΡΓΑΣΊΑΣ ΣΕ ΙΚΑΝΌΤΗΤΕΣ
- ΔΗΜΙΟΥΡΓΊΑ ΜΑΘΗΜΆΤΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΉΣ ΕΚΠΑΪΔΕΥΣΗΣ



2. ΔΕΞΊΟΤΗΤΕΣ

- ΕΝΑΡΜΉΝΙΣΗ ΕΡΓΑΣΊΑΣ ΚΑΙ ΕΚΠΑΪΔΕΥΣΗΣ
- ΓΕΦΎΡΩΣΗ ΤΟΥ ΧΆΣΜΑΤΟΣ ΜΕΤΑΞΎ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΉΝ ΑΝΑΓΚΉΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΠΕΡΙΕΧΟΜΈΝΟΥ ΤΩΝ ΜΑΘΗΜΆΤΩΝ



3. ΣΤΆΣΕΙΣ

- ΑΝΟΙΧΤΌ ΣΕ ΣΥΝΕΡΓΑΣΊΑ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΊΑ ΜΕ ΕΡΓΟΔΌΤΕΣ

ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ



10 ώρες μάθησης

- 4 ώρες πρόσωπο με πρόσωπο
- 5 ώρες αυτοκαθοδηγούμενο
- Αξιολόγηση 1 ώρας

ΕΙΣΑΓΩΓΉ/ΚΎΡΙΑ ΘΈΜΑΤΑ

Αυτή η ενότητα δίνει τη δυνατότητα στους εργαζόμενους να ξεκλειδώσουν νέους δρόμους στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση (VET) που θα τους βοηθήσει σε ένα εργασιακό περιβάλλον. Εξετάζει τις ικανότητες και τις δεξιότητες που αναζητούν οι επιχειρήσεις όταν προσλαμβάνουν, καθώς και τα είδη μάθησης που είναι διαθέσιμα για τη μετάδοσή τους, όπως η συνεχής επαγγελματική ανάπτυξη και η δια βίου μάθηση.

Ο τελικός στόχος, εν ολίγοις, είναι να εφοδιάσει τους μαθητές με τις εκπαιδευτικές καινοτομίες που χρειάζονται για να αντιμετωπίσουν τον συνεχώς μεταβαλλόμενο σύγχρονο κόσμο της εργασίας.

"Δεσμευτείτε να .

Το πιο πολύτιμο περιουσιακό στοιχείο που θα έχετε ποτέ είναι το μυαλό σας και τι βάζετε μέσα σε αυτό".

– Albert Einstein

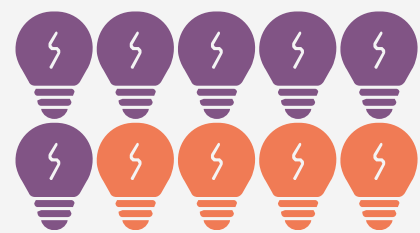


Τάσεις της αγοράς εργασίας

Προώθηση της διακρατικής κινητικότητας για τη βελτίωση της ποιότητας των προγραμμάτων ΕΕΚ μέσω της εκμάθησης παγκόσμιων ικανοτήτων.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΜΟΝΤΕΛΟΥ

- ανάπτυξη περαιτέρω προγραμμάτων ΕΕΚ για οικοδόμηση της διεθνούς συνεργασίας των
- επιχειρήσεων VET συμβουλεύουν τους εργοδότες για τον στρατηγικό σχεδιασμό
- διεθνών πρωτοβουλιών μάθησης με βάση την εργασία ενθαρρύνουν τη διακρατική
- κινητικότητα των εκπαιδευομένων ανάπτυξη παγκόσμιων ικανοτήτων



Η ΠΡΟΚΛΗΣΗ



Μάθετε σε νέα μοντέλα αγοράς εργασίας με στόχο να καταστήσετε τους μαθητευόμενους παγκοσμίως απασχολήσιμους, καθιστώντας την προηγούμενη κατάρτιση και τις βάσεις εργασίας παγκοσμίως συνεπείς και ευθυγραμμισμένες.

ΜΑΘΗΣΙΑΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

ΓΝΩΣΗ

ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΓΝΩΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΕΠΙΛΟΓΕΣ

ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ

ΟΙ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΓΝΩΡΙΖΟΥΝ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΓΙΑ ΤΟ ΠΙΟ ΑΓΑΠΗΜΕΝΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ
ΟΙ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΑΠΟΚΤΟΥΝ ΕΜΠΕΙΡΙΕΣ
ΟΙ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΕΡΧΟΝΤΑΙ ΣΕ ΕΠΑΦΗ ΜΕ ΤΟ ΜΕΡΟΣ ΤΗΣ ΠΡΑΞΗΣ ΚΑΙ ΟΧΙ ΜΟΝΟ ΜΕ ΤΗ ΘΕΩΡΙΑ

ΣΤΑΣΕΙΣ

- ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ, ΟΙ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΟΥΝ ΕΑΝ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΕΜΠΛΕΚΟΝΤΑΙ ΣΤΟ
- ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ. ΟΙ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΓΝΩΡΙΖΟΥΝ ΠΟΙΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΚΜΑΘΗΣΟΥΝ Ή ΗΔΗ ΕΧΟΥΝ.

Τα νέα μοντέλα της αγοράς εργασίας δεν αποτελούν μόνο μια επέκταση των προηγούμενων, αλλά προσφέρουν επίσης μια μοναδική ευκαιρία για (συνολική) επανεξέταση και αναθεώρηση των σημερινών αντιλήψεων μεταξύ εργοδοτών, εταιρειών και εργαζομένων.

Αυτό είναι επείγοντως αναγκαίο, διότι ολόκληρη η αγορά εργασίας βρίσκεται σε κατάσταση μεταβολής, όπως συμβαίνει και σε πολλούς άλλους τομείς. Αυτή η διαδικασία αλλαγής δίνει την απάντηση στη διαδικασία προσαρμογής των σημερινών μοντέλων της αγοράς εργασίας.